

# Bilancio Sociale 2024

**CRESCITA COMUNITARIA SOC. COOP.VA SOCIALE ARL**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Composizione del personale.....	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
CCNL COOPERATIVE SOCIALI.....	17
Natura delle attività svolte dai volontari.....	18
Non sono presenti volontari.....	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	18

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	19
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	19
	Output attività .....	19
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	19
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	19
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	20
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	20
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	21
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	21
	Capacità di diversificare i committenti.....	23
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	24
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	24
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	24
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	24
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	24
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	24
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	24
10.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	25
	Relazione organo di controllo .....	25

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Sociale CRESCITA COMUNITARIA nasce nel 2006 con l'obiettivo di offrire servizi educativi e socio-sanitari. Dopo una lunga esperienza nel settore delle Disabilità ed in quello delle Dipendenze patologiche, oggi opera nel campo dei servizi educativo-assistenziali in favore di persone fragili quali anziani e persone in condizioni di forte disagio sociale.

L'impegno degli Amministratori ha consentito di mantenere l'equilibrio economico della Cooperativa, nonostante un calo del volume di produzione. L'attività non ha conosciuto sviluppi e si è limitata all'erogazione dell'assistenza presso il "Monastero ex Passionisti" di Brugnato (SP).

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

I riferimenti che si trovano nel Documento agli Stakeholders istituzionali esterni, quali gli Enti Pubblici committenti i Servizi alla cui produzione partecipa la Cooperativa, coincidono con quelli del Consorzio Cometa della Spezia per la parte relativa ai servizi affidati alla Cooperativa.

Anche la comunicazione esterna avviene, in prevalenza, attraverso il Consorzio

I dati e i riferimenti del presente Bilancio Sociale sono derivati dalle seguenti fonti:

- Contratti di lavoro subordinato e di consulenza
- Registri delle presenze del Personale
- Registri delle giornate di presenza e delle prestazioni relative agli Utenti
- Visura Camerale
- Statuto
- Libri Verbali del CDA e dell'Assemblea
- Contabilità Analitica e Dati del Bilancio Civilistico
- Archivio dei Titoli di Studio, Qualifiche Professionali e Curricula
- Attestati della Formazione svolta rilasciati degli Organismi formativi

L'Organo competente all'approvazione del Bilancio Sociale è l'Assemblea dei Soci, che si è tenuta, per lo specifico adempimento, il 30 04 2024.

Il Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito internet del Consorzio Cometa che ha al suo interno un'apposita sezione dedicata alle Cooperative Socie.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	CRESCITA COMUNITARIA SOC. COOP.VA SOCIALE ARL
<b>Codice fiscale</b>	01223920115
<b>Partita IVA</b>	01223920115
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA LUIGI CADORNA 24 – 19121 LA SPEZIA (SP)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A171984
<b>Telefono</b>	0187 25571
<b>Fax</b>	0187 2557327
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.consorziocometa.org">www.consorziocometa.org</a>
<b>Email</b>	crescitacomunitaria@pec.it
<b>Pec</b>	crescitacomunitaria@pec.it
<b>Codici Ateco</b>	87.20.00

#### **Aree territoriali di operatività**

La Spezia e Provincia.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

381/91 svolge funzioni sociali con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari e educativi.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale: mutualità, solidarietà, democraticità, impegno, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario, legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerata l'attività mutualistica della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la cooperativa, con spirito mutualistico e senza finalità di lucro, si propone scopi quali:

- curare la crescita morale e sociale dei soci, in uno spirito di servizio e di solidarietà a favore degli emarginati, nonché una proficua integrazione culturale e materiale delle esperienze professionali dei soci;
- offrire un sostegno culturale ed un sostegno materiale di tipo economico per stati di disagio delle persone, soci e non, svantaggiate e/o delle loro famiglie;
- promuovere la funzione sociale del volontariato nel suo ruolo di espressione e promozione dei vincoli della solidarietà;
- partecipare a mezzo dei singoli soci o come gruppo sociale alle attività sociali promosse e gestite dagli Enti Pubblici;
- svolgere un servizio di prevenzione di tutte le cause d'emarginazione, in particolare quelle connesse al fenomeno delle tossicodipendenze e dell'alcolismo;
- predisporre e gestire comunità per disabili fisici, psichici e sensoriali e persone in stato di coma;
- svolgere un servizio di creazione e animazione di realtà comunitarie (di vita, alloggio, lavoro agricolo) per emarginati e per tutte le fasce deboli in genere;
- organizzare attività di promozione, nonché corsi di formazione e di aggiornamento per operatori dei servizi socio-sanitari, sociali ed educativi e dei relativi interventi; svolgere programmi di tirocinio e di propedeutica anche mediante l'esperienza e il congiungimento nelle realtà emarginanti ed emarginate

Quali attività esercitate in concreto, nell'anno di riferimento, la Cooperativa ha effettuato servizi educativi/assistenziali e di animazione presso una struttura che accoglie soggetti in condizioni di disagio sociale e presso strutture residenziali per anziani

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

*Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Forum Terzo Settore della Spezia	2009

*ConSORZI:*

<b>Nome</b>
Cometa – Consorzio di Cooperative Sociali – La Spezia

## **Contesto di riferimento**

La Cooperativa Sociale Crescita Comunitaria opera nel contesto dei servizi sociali e socio-sanitari, attualmente nell'ambito persone anziane e persone con grave disagio sociale e personale. L'approccio perseguito dalla Cooperativa è di rete consortile, consistente nell'integrazione delle attività e delle competenze con le altre Cooperative consorziate, in relazione alle diverse e reciproche specializzazioni e vocazioni.

Offre servizi educativi e di assistenza agli Ospiti dell'accoglienza temporanea che il Consorzio Cometa offre - presso l'ex Monastero Padri Passionisti in Brugnato (SP) - a persone in condizioni di disagio di varia natura. Opera anche nell'animazione dedicata a persone anziane.

## **Storia dell'organizzazione**

ANNO 2006

Nasce la Cooperativa che, di seguito, aderisce al Consorzio di Cooperative Sociali "Cometa" della Spezia da cui avrà in affidamento i Servizi Educativi presso 2 Comunità Terapeutiche per il trattamento delle Dipendenze Patologiche e un Centro Riabilitativo Residenziale per Persone Disabili.

ANNO 2017

Nell'ambito della riorganizzazione interna al Consorzio l'affidamento dei Servizi educativi per le Dipendenze Patologiche e per le Disabilità viene progressivamente concentrato su di un'altra Cooperativa Socia, che assorbe gran parte del personale

ANNO 2019

La Cooperativa avvia i servizi attualmente erogati presso l'ex Monastero Padri Passionisti di Brugnato (SP) e presso il Centro Diurno Alzheimer della Residenza per Anziani "Casa San Vincenzo" in La Spezia. Il secondo servizio è cessato nel 2021, così come l'animazione presso la Comunità Alloggio per Anziani "Villa Carafatti" di San Terenzo di Lerici

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

La procedura seguita per l'ammissione, il recesso e l'esclusione dei soci è conforme alle previsioni di Legge e di Statuto e i requisiti dei soci sono coerenti con l'attività svolta dalla cooperativa, ai sensi dell'art. 2527 cc..

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Martini Gianfranco	No	M	86	02/01/2006	nessuno	6	nessuno	Si	Presidente
Caccamo Loredana	No	F	68	02/01/2006	nessuno	6	nessuno	Si	Consigliere
Scimè Maria Rosa Calogera	NO	F	64	19/02/2018	nessuno	2	nessuno	Si	Consigliere

### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Riferimento: Statuto, Art. 28 - Consiglio di amministrazione

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero variabile di consiglieri eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci che ne determina di volta in volta il numero ma comunque non inferiore a tre.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Numero medio consiglio di amministrazione 2 all'anno con partecipazione pari al 100%.

### **Tipologia organo di controllo**

La cooperativa non è obbligata alla nomina dell'Organo di Controllo

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2022	Ordinaria – II convocazione	26.05.2022	1)approvazione del Bilancio e Nota Integrativa relativo all'esercizio sociale chiuso il 31/12/2021; 2)Bilancio Sociale 2021; Comunicazione ai soci circa l'esito della Revisione Annuale da parte del Min. Svil.Econ.	100%	0%
2023	Ordinaria – I convocazione	28.04.2023	1)approvazione del Bilancio e Nota Integrativa relativo all'esercizio sociale chiuso il 31/12/2022; 2)Bilancio Sociale 2022; Comunicazione ai soci circa l'esito della Revisione Annuale da parte del Min. Svil.Econ.	100%	0%
2024	Ordinaria – II convocazione	23.04.2024	1. Approvazione del Bilancio e Nota Integrativa relativo all'esercizio sociale chiuso il 31/12/2023; 2. Nomina del CdA e del suo Presidente fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2026 3. Bilancio Sociale 2023. 4. Varie ed eventuali.	100%	0%

La totalità del consiglio di amministrazione è composto da soci cooperatori.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Con il Personale, in relazione a specifiche esigenze, vengono svolti incontri	2
Soci	I Soci partecipano attivamente alla gestione, sia attraverso l'Assemblea e il CDA, che in altri momenti, apportando le loro competenze amministrative e organizzative	5
Finanziatori	Non sono presenti finanziatori	Non presenti
Clienti/Utenti	La Cooperativa tiene attraverso il Consorzio Cometa e il Consorzio Campo del Vescovo relazioni di Consultazione periodica	2
Fornitori	Con i Fornitori avvengono scambi informativi relativi alla soddisfazione o meno delle forniture e alla loro diversa modulazione	1
Pubblica Amministrazione	Non presenti	Non presenti
Collettività	La comunicazione verso l'esterno avviene attraverso il Consorzio	1

### *Legenda intensità coinvolgimento Stakeholder in ordine di priorità*

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

(1 = intensità minima / 5 = intensità massima)

*Tipologia di collaborazioni:*

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Affidamento servizi educativi	Cometa - Consorzio di Cooperative sociali	Rapporto di appalto	Prestazione di servizi
Fruizione assistenza tecnica e amministrativa	ALPE – Consorzio di Cooperative Sociali	Convenzione	Servizi amministrativi

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**0** questionari somministrati **0** procedure feedback avviate

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
1	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	0
Educatori	1	0

*Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	<b>In forza al 2024</b>	<b>In forza al 2023</b>
Totale	1	1
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	1	1
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
1	Totale dipendenti
0	Educatore
1	Educatori Professionali

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

*Livello di istruzione del personale occupato:*

<b>N. Lavoratori</b>	
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
	Laurea Magistrale
	Master di I livello
	Laurea Triennale
	Diploma di scuola superiore
	Licenza media
1	Qualifica professionale

*Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:*

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio		
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91		
0	persone con disabilità psichica L 381/91		
0	persone con dipendenze L 381/91		
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91		
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		

*Volontari*

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

*Formazione salute e sicurezza:*

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti (*)</b>

(\*) Costo formazione corrisponde al costo medio orario del lavoro degli Operatori frequentanti

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

CCNL COOPERATIVE SOCIALI

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
1	Totale dipendenti indeterminato	1	0
1	di cui maschi	1	0
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi (Soci)</b>
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

Non sono presenti volontari

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda (totale indennità)	Indennità di carica	1.000,00 €
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Coop. sociali**

## **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

Retribuzione Massima 23.537,93 € / Retribuzione Minima 23.537,93 € = 0

## **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00€**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: gli eventuali rimborsi sarebbero erogati solo col metodo del "piè di lista" per attività approvate dal CDA

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali:**

Le Donne rappresentano il 66% dei Componenti il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa.

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento**

La Cooperativa ha mantenuto, nel 2024, i livelli occupazionali come risultanti a fine 2023

### Output attività

Le attività svolte dalla Cooperativa sono state:

- Assistenza sociale ed educativa svolta da un Educatore Professionale presso l'ex Convento dei Padri Passionisti di Brugnato dove il Consorzio Cometa accoglie persone in condizione di forte disagio sociale

Il numero di giornate di Accoglienza presso l'ex Convento di persone a disagio è aumentato del 42%. Il numero di persone ospitate è aumentato: da 7 a 9 ospiti transitati nel corso dell'anno

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Accoglienza ex Convento Passionisti

**Tipologia attività interne al servizio:** assistenza a persone con disagio sociale e personale

N. totale	Categoria utenza
9 Ospiti per pernotti/giornate	Persone con grave disagio sociale e personale, prive di abitazione e mezzi di sostentamento

### Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'effetto principale sui Beneficiari diretti è stato di tipo assistenziale, migliorando le condizioni materiali e psicologiche di persone soggette a svariate forme di disagio e prive di dimora.

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi di gestione per il 2024 sono stati conseguiti, con il mantenimento della situazione a fine 2023.

Ciò ha comportato, per la Cooperativa, un aumento del Valore della Produzione del 5% sul 2023. Il Risultato Netto dell'Esercizio è stato positivo (+100%)

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Nell'esercizio 2024, la Cooperativa non ha reperito nuove opportunità di sviluppo operativo ed ha fronteggiato un incremento dei costi, in particolar modo con l'entrata in vigore del nuovo CCNL delle Coop Sociali. Tali fattori, rendendo ulteriormente passivo il centro di costo per la committenza, comporteranno la probabile chiusura dell'accoglienza c/o ex Convento Brugnato e la necessità per la Cooperativa di trovare altri affidamenti da parte del Consorzio Cometa o altri Committenti.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	58.006 €	55.006 €	40.004 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Capitale sociale	125,00 €	125,00 €	125,00 €
Totale riserve	736.057 €	764.450 €	733.413 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.396 €	1.656 €	1.070 €
Totale Patrimonio netto	739.578 €	736.231 €	734.608 €

#### *Conto economico:*

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Risultato Netto di Esercizio	3.396 €	1.656 €	1.070 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-712 €	-2.381 €	838 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	75 €	75 €	75 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	50 €	50 €	50 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2024</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	58.006	55.006	40.004

**Costo del lavoro:**

	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	32.318 €	31.204 €	32.000 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.160 €	1.160€	1.160€
Peso su totale valore di produzione	57%	58%	82%

## Capacità di diversificare i committenti

### Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	55.000 €	58.000 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	6 €	6 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

*È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:*

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	58.006 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	58.000 €	100 %

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

La Cooperativa opera in strutture sociali e socio-sanitarie con affidamenti di servizi in appalto da parte del titolare che gestisce le politiche ambientali sia in termini di risparmio energetico, sia in termini di smaltimento rifiuti - ed in particolare dei rifiuti speciali di carattere sanitario.

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nel 2024 non si registrano contenziosi o controversie nei confronti della Cooperativa.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La Cooperativa, anche per il 2024, ha mantenuto, in favore dei Lavoratori, lo stanziamento di una Quota del 100% superiore a quella prevista dal CCNL per la Sanità Integrativa. I 2/3 dei componenti dell'Organo Amministrativo sono Donne.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione sono avvenute 2 volte nell'arco dell'anno 2024 e hanno visto la partecipazione di tutti e 3 i Membri del CDA. L'Assemblea di Bilancio ha visto la partecipazione di tutti i Soci.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

In sede di approvazione del Bilancio d'esercizio, i soci hanno proposto vari quesiti e ottenuto i chiarimenti necessari per una corretta e completa comprensione dei documenti (Bilancio e Nota Integrativa).

**La Cooperativa ha adottato il Modello Organizzativo Gestionale di cui alla L. 231/2001 e nominato l'ODV**

## **10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

### **Relazione organo di controllo**

La cooperativa non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.