

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2022

COMETA - CONSORZIO DI COOP. SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: LA SPEZIA SP VIA CADORNA 24

Codice fiscale: 00796920114

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	42

Bilancio Sociale 2022

COMETA CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI



Sommario

1. PRESENTAZIONE.....	4
2. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
3. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
4. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno e partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	22

7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	23
Output attività.....	26
Tipologia beneficiari e Output delle attività riguardanti Soggetti Svantaggiati nel MDL.....	27
Attività esterne.....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	28
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	29
Capacità di diversificare i committenti.....	31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	32
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
9. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	34

1. PRESENTAZIONE

Nel panorama sociale attuale, è sicuramente motivo di orgoglio presentarsi come un Consorzio di Cooperative Sociali che opera con responsabilità sul territorio. La missione del Consorzio Cometa è sempre stata quella di contribuire a migliorare, attraverso il lavoro, la qualità della vita, di mettere l'uomo al centro dell'agire quotidiano e di servire al meglio, la comunità civile in cui opera. Affinché questo obiettivo possa dirsi veramente raggiunto occorre sempre avere piena consapevolezza di essere inseriti vitalmente nella comunità locale e globale, cosicché idealità e finalità, sostegno lavorativo, crescita sociale e spirituale vengano riconosciuti come patrimonio di tutta la collettività. Sento il dovere rinnovare il ringraziamento a tutti per il lavoro di rete, di amicizia e di unità costruito in questi anni, che ha permesso lo sviluppo attuale. Un ringraziamento specifico va sempre alla Fondazione "San Venerio" presieduta da S.E. il Vescovo per la preziosa collaborazione che in questi decenni ha consentito di rispondere a tanti bisogni.

Il Presidente - Don Franco Martini

2. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Consorzio di Cooperative Sociali "Cometa" si costituisce nel 2006 - partendo dalla preesistente Cooperativa sociale "Centro di Crescita Comunitaria" - per mettere a sistema e far collaborare tra loro realtà di Cooperazione sociale che erano nate al suo fianco ed interagivano con le sue attività, in quel momento in fase di forte crescita e differenziazione.

Cometa ha quale missione di contribuire a migliorare la comunità civile in cui opera, attraverso il lavoro, la qualità della vita, il mettere l'Uomo al centro dell'agire quotidiano, il servire al meglio il prossimo.

La Pandemia Covid ha sicuramente comportato un totale ri-orientamento degli obiettivi operativi, di gestione e di miglioramento rispetto alle diverse necessità e ostacoli che, negli esercizi precedenti al suo avvento, costituivano l'orizzonte strategico ed operativo di Cometa. Nel 2020, il Consorzio - così come le Cooperative Socie impegnate nelle medesime strutture - ha lavorato soprattutto per cercare di ridurre al minimo l'impatto della malattia, quasi rispondendo ad un "*primum vivere*", visto che era proprio e principalmente la vita delle Persone ad essere esposta ai gravi rischi del contagio.

Il 2022 è stato l'anno del ritorno ad una "quasi normalità", con la ripartenza della Formazione ECM e l'Organizzazione di un Evento dedicato alla Nutrizione Artificiale, anche se, nella seconda metà dell'anno si sono acuite le problematiche di "contesto" collegate alla crisi rispetto alla reperibilità di professioni sanitarie e socio-sanitarie e alle problematiche introdotte incongruamente dalla Legge 118/2022 rispetto al settore delle strutture accreditate al SSN.

3. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I dati e i riferimenti del presente Bilancio Sociale sono derivati dalle seguenti fonti:

- Contratti di lavoro subordinato e di consulenza
- Registri delle presenze del Personale
- Registri delle giornate di presenza e delle prestazioni relative alle persone assistite
- Report periodici richiesti da Enti Pubblici e Committenti
- Visura Camerale
- Statuto
- Libri Verbali del CDA e dell'Assemblea
- Contabilità Analitica e Dati del Bilancio Civilistico
- Dati da Centri di Costo relativi a Progetti speciali e Report ad essi inerenti
- Archivio dei Titoli di Studio, Qualifiche Professionali e Curricula
- Attestati della Formazione svolta rilasciati degli Organismi formativi
- Pubblicazioni periodiche del Consorzio

L'Organo competente all'approvazione del Bilancio Sociale è l'Assemblea dei Soci, che si è tenuta, per lo specifico adempimento, il 30 05 2023

Il Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito internet del Consorzio www.consorziocometa.org

4. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMETA CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI
Codice fiscale	00796920114
Partita IVA	00796920114
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo C – Consorzio di Cooperative Sociali
Indirizzo sede legale	LA SPEZIA, VIA CADORNA N.24
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A 104680
Telefono	0187 25571
Fax	0187 2557327
Sito Web	www.consorziocometa.org
Email	info@consorziocometa.org
Pec	consorziocometa@pec.it
Codici Ateco	87.20.00

Aree territoriali di operatività

Il Consorzio opera in Provincia della Spezia e Provincia di Massa Carrara. Nelle sue strutture accoglie anche Persone provenienti, in prevalenza, da altri territori della Liguria e della Toscana.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il Consorzio s'ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed agisce riferendosi ad essi.

Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto della persona, prioritario rispetto a suggestioni di carattere economico e tecnologico, la democraticità interna ed esterna, specialmente nei suoi aspetti di partecipazione e corresponsabilità.

Il Consorzio, operando secondo questi principi, intende impegnarsi in attività ed iniziative volte a favorire le cooperative consorziate nel raggiungimento dei loro fini nonché promuovere la costituzione di nuove cooperative sociali e lo sviluppo e la promozione dei

valori morali e sociali della Cooperazione all'interno del Movimento Cooperativo Italiano e della società tutta.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Il Consorzio, conformemente all'articolo 1 della Legge n. 381/1991 e successive modificazioni ed integrazioni non ha scopo di lucro e si propone di sostenere e coordinare le cooperative socie nelle attività e si prefigge:

- a) la gestione di servizi sociosanitari e educativi;
- b) lo svolgimento d'attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'articolo 4 della legge n. 381/91 e successive modificazioni ed integrazioni. Il Consorzio si configura pertanto come soggetto sociale a scopo plurimo: l'attività di gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi e quella connessa con l'avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati che può attivare sia direttamente sia operando con affidamento alle cooperative associate. Il Consorzio, inoltre, è retto e disciplinato secondo il principio della mutualità prevalente, senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata la continuità d'occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori delle cooperative associate. Il Consorzio può svolgere la propria attività anche con terzi.

Il Consorzio svolge, in particolare, funzioni di *general contractor* rispetto alla Committenza e di *core management* dal punto di vista tecnico, in quanto fanno capo direttamente al Consorzio le Responsabili di Struttura e le Direzioni Sanitarie.

Le attività operative attualmente sviluppate sono in gran parte affidate alle Cooperative socie e si concentrano nei seguenti settori:

- Cinque Comunità Terapeutiche e altre Strutture di Accoglienza per persone con Dipendenze Patologiche
- Un Centro polifunzionale per le Gravi Disabilità, gli Stati Vegetativi e di Minima Coscienza, la Riabilitazione intensiva/estensiva delle disabilità in regime residenziale e semiresidenziale
- Un Polo Pedagogico costituito da una Scuola per l'Infanzia, un Asilo Nido e un Centro di supporto ai Disturbi dell'Apprendimento
- Servizi di prevenzione sul territorio
- Un Centro per il trattamento del Gioco d'Azzardo
- Servizi per il Pre-Inserimento e l'Inserimento lavorativo di fasce deboli
- Servizi di supporto a Persone soggette a misure alternative alla pena

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative:

Denominazione	Anno di adesione
FICT	1985
COREAD	1994

CORERH	2010
CEART	2013
LIBERA	2013

Partecipazione a Consorzi di Cooperative Sociali :

Nome
Campo del Vescovo Consorzio di coop. Sociali
Consorzio Alpe
Consorzio Primo
Consorzio Vanoni

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Tassano Food Service	25.000
TCD Srl	5.520

Contesto di riferimento

Il contesto in cui opera il Consorzio Cometa è quello della prevenzione delle forme di disagio che colpiscono le fasce più fragili della popolazione, l'affermazione del loro diritto a cure e assistenza qualificate e la concreta messa in campo delle medesime, attraverso un approccio di sistema che vede concorrere i cittadini, le famiglie, il volontariato, la cooperazione sociale e le istituzioni. Il Consorzio affonda le sue radici, infatti, nella cultura solidaristica e partecipativa che promana dalla Dottrina Sociale della Chiesa e da come la medesima si è declinata, a partire dagli anni '70, a fronte delle nuove forme di povertà e di sofferenza. Sul piano del territorio il Consorzio è stabilmente insediato nel territorio della Provincia della Spezia e, con minore presenza, in quello della Provincia di Massa e porta avanti la sua opera attraverso collaborazioni ormai fortemente integrate con la Società Civile in generale e, con maggiore intensità, con le Realtà che intervengono nei principali settori di operatività del Consorzio: la prevenzione e cura delle Dipendenze Patologiche, la cura e l'assistenza nel campo delle Disabilità – anche nelle forme più gravi – l'Educazione dell'infanzia, l'Inserimento Sociale e Lavorativo e le Misure Alternative al Carcere.

L'approccio del Consorzio è quello della rete cooperativa che lavora per specializzazione ed integrazione, essendo formato da Cooperative che si sono via via associate, ciascuna apportando lo specifico bagaglio tecnico-professionale determinato dalla sua vocazione.

La "rete" del Consorzio, attraverso il suo coordinamento, a sua volta si integra con la "rete" territoriale più ampia, offrendo il proprio specifico contributo. Soggetti della rete di riferimento del Consorzio sono la Chiesa, le Istituzioni Pubbliche (Prefetture, Ministero di

Giustizia, ASL, Comuni, Scuola), le Associazioni di Volontariato e di Promozione sociale, Cittadini singoli o organizzati in Gruppi.

Storia dell'organizzazione

ANNI '70

A fronte del dilagare della piaga dell'eroina, che miete centinaia di vite ogni anno in Italia e colpisce numerose famiglie anche alla Spezia, nascono le prime esperienze sul territorio in cui la Chiesa, il Volontariato e le Istituzioni cercano di contrastare questo dramma. Un Sacerdote, Don Franco Martini, già impegnato nel campo dei giovani e dell'educazione, accoglie nella canonica di Carro (SP), portato da due Medici del servizio Pubblico, un giovane che era in fase di disintossicazione e necessitava di essere seguito in un ambiente protetto.

Da queste iniziative embrionali prende vita il Centro di Solidarietà della Spezia, presieduto dal Vescovo Mons. Siro Silvestri, con la partecipazione degli enti locali e di svariate forze sociali, che sostiene la prima comunità terapeutica fondata da Don Franco sul territorio: Barsoom

Sulla fine degli anni '70 iniziano anche le collaborazioni fra le diverse comunità e il Centro di Spezia interagisce strettamente con i Centri di Imperia, Savona, Genova e, a Chiavari, con il Villaggio del Ragazzo di Don Nando Negri.

PRIMI ANNI '80

La tragedia delle droga tocca sempre più persone e famiglie e gli interventi di contrasto e recupero si strutturano e si ampliano. La comunità di Don Franco apre altre sedi: dopo Pegui e Padivarma, Calice al Cornoviglio e, di seguito, Cagliano di Fivizzano, mentre alla Spezia c'è l'accoglienza diurna. Il Centro aderisce al metodo "Progetto Uomo", sviluppato, in Italia, dalla FICT di don Mario Picchi.

ANNO 1985 E SUCCESSIVI

Nasce la Cooperativa Centro di Crescita Comunitaria, per la gestione delle Comunità, e, in parallelo, la Cooperativa "Alpicella", che ha vocazione maggiormente centrata sul lavoro e il reinserimento.

Alla Cooperativa, viene affidato dalla Diocesi anche il complesso "La Missione" di Sarzana, ormai in condizioni fatiscenti, dopo che i Padri Vincenziani avevano dovuto cessare l'attività del Convitto e della Scuola nei primi anni '80. Il Comune della Spezia offre in comodato l'immobile di Via Napoli 172/Via Lamarmora 19.

ANNO 1991 E SUCCESSIVI

La Cooperativa, rispecchiandosi completamente nella Legge 381/1991 che introduce in Italia – primo paese in Europa – il nuovo modello delle Cooperative Sociali, adegua il proprio statuto ed avvia il percorso per il successivo riconoscimento da parte della Regione, attraverso l'apposito Albo.

Nel 1993 viene avviata, a Nicola di Ortonovo (oggi, Luni) la "Casa Arcobaleno", una Comunità completamente ad utenza femminile, dedicata, in particolare al Progetto Madre-Bambino, che consente alle Ragazze di seguire il proprio percorso insieme ai figli minori.

Nel corso del decennio le Strutture sono oggetto di importanti lavori di ristrutturazione e ampliamento che fanno diventare il Centro una delle più grandi strutture nel settore.

Fondamentale, per l'utilizzo delle strutture a scopi sociali, è la collaborazione con la Fondazione "San Venerio" di cui è Presidente il Vescovo.

Lo sviluppo della Cooperazione Sociale nel territorio Spezzino prende sempre più campo e crescono le occasioni di incontro tra realtà del territorio che, per affinità di orientamento e di valori, strutturano collaborazioni più strette. La Cooperativa Centro di Crescita Comunitaria partecipa, con altre Cooperative locali, alla fondazione del Consorzio "Campo del Vescovo" che sviluppa Servizi e Strutture in favore di Anziani non-autosufficienti e Pazienti Psichiatrici, fra cui molti dimessi dagli ex Ospedali Psichiatrici.

Cometa amplia le tipologie di intervento in direzione delle cd. "nuove droghe", nell'accoglienza a bassa soglia d'accesso e nei servizi specialistici per la co-morbilità psichiatrica

ANNO 2001 E SUCCESSIVI

Nel primo quinquennio del nuovo Millennio Centro di Crescita Comunitaria amplia i propri orizzonti di intervento e risponde, assieme al Consorzio Campo del Vescovo, alla richiesta di ASL, Comuni e Associazioni di Famigliari per la realizzazione di un Centro a carattere residenziale per le Disabilità nel territorio della Val di Magra, che ne era totalmente carente. Presso il Centro "La Missione" di Sarzana partono i Moduli per Disabili Gravi e per Persone in Stato Vegetativo.

I Servizi per le Dipendenze pubblici e no-profit vengono organizzati per Dipartimenti presso le ASL e al Don Franco Martini viene assegnato il Coordinamento del neo- Dipartimento locale.

Nel 2004 dalla collaborazione fra Servizi Pubblici e Cooperazione sociale nasce il Progetto S.I.R. dedicato al reinserimento lavorativo, utilizzando strumenti innovativi e un approccio di sistema. Da questa esperienza, nascerà, in futuro, lo Sportello Inserimento Lavorativo del Consorzio Cometa

ANNO 2006 E SUCCESSIVI

Intorno al Centro orbitano ormai più realtà Cooperative che integrano fra di loro le diverse funzioni ed attività svolte e, per tutte, si pone la necessità di fare un passo ulteriore, verso la creazione di un sistema. La Cooperativa si trasforma, a seguito dell'ingresso delle prime tre Cooperative Sociali, in Consorzio e prende il nome di "Cometa".

Nel medesimo anno, si avvia il percorso per il passaggio della gestione del Centro "La Missione" dal Consorzio "Campo del Vescovo" a "Cometa".

Nel 2007, le attività amministrative si trasferiscono presso Palazzo Massà in La Spezia.

Continua la differenziazione e lo sviluppo verso altre aree di intervento nelle dipendenze: minori, persone con patologie psico-organiche, cocainomani, persone con necessità di lungo-assistenza

ANNO 2013

Per fronteggiare le richieste di aiuto sempre più numerose di persone e famiglie distrutte dalla piaga dell'Azzardo, Cometa, con proprie risorse, avvia un'Equipe multi-specialistica che sviluppa un Progetto di intervento basato sulla presa in carico ambulatoriale di Giocatori patologici e loro Familiari, con trattamenti di Gruppo e Integrati. In pochi anni, si attivano 5 Gruppi di auto-mutuo-aiuto e si sviluppa una forte integrazione con il Servizio del Sert della ASL5 dedicato al DGA. Molto forte è l'impegno di Cometa sul fronte dell'Opinione Pubblica con ricorrenti convegni, eventi, passaggi sui media per contrastare la diffusione "legalizzata" del Gioco d'Azzardo.

ANNO 2014

A seguito della riforma - con DGR 1249 del 2013 - introdotta dalla Regione Liguria in materia di Strumenti per il reinserimento al lavoro di soggetti svantaggiati, Cometa diviene un Soggetto Promotore di Progetti per l'Inclusione sociale e lavorativo, finanziando - con risorse proprie o con i Fondi del "cinque X mille" - l'attività dello Sportello e Borse Lavoro.

ANNO 2015

Viene Autorizzato, presso "La Missione" di Sarzana, un Centro Diurno Semiresidenziale per 20 ospiti e si avviano le trattative con la ASL per poterlo mettere a disposizione del territorio. Viene ampliata la capienza della Struttura residenziale per Disabili e di quella per persone in Stato Vegetativo, che allarga il suo intervento alle Gravi Patologie Neurodegenerative e alle Gravi Disabilità Acquisite.

ANNO 2016

Insieme a Campo del Vescovo, Cometa riceve in comodato dai Padri Passionisti la sede del loro ex Convento di Brugnato (SP), destinato a future attività sociali di accoglienza.

Con l'Ente FORMA di Chiavari vengono avviati i primi progetti di Formazione e Inclusione Lavorativa che vedono nel Centro della Missione di Sarzana la sede della didattica e dei laboratori pratici dedicati a Giovani fra i 18 e i 25 anni con disabilità medio-lievi e medio-gravi

ANNO 2017

Il Progetto presentato da Cometa e Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze per il contrasto del Gioco d'Azzardo è inserito nel Piano di Contrasto al Gioco d'Azzardo della Regione Liguria e riceverà, in seguito, i primi finanziamenti per le attività sviluppate.

Dopo un lungo periodo interlocutorio, la ASL5 inserisce i primi Ospiti al Centro Diurno "Casa del Contadino" presso La Missione di Sarzana e, l'anno successivo, il Centro andrà a regime

ANNO 2018

Acquisto della ex Scuola "Pellico" di Ameglia dall'Istituto delle Suore Figlie di San Francesco di Sales", per dedicarla al Progetto Madre-Bambino e Femminile, dato l'incremento di richieste di inserimento. Tale acquisto si inserisce in una serie di operazioni di consolidamento patrimoniale immobiliare che il Consorzio ha avviato da alcuni anni.

ANNO 2019

Vengono conseguite le Autorizzazioni al funzionamento per la "Casa Arcobaleno" di Ameglia e per gli Appartamenti afferenti alla "Casa Arcobaleno" di Nicola di Luni, proseguendo il percorso di potenziamento dei servizi dedicati alle Dipendenze al Femminile e all'accoglienza Madre-Bambino.

Si avvia il primo Percorso Formativo integrato (accreditato ECM) fra Operatori del Privato Sociale e del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze, organizzato da Cometa con sede il Centro La Missione.

ANNO 2021

Viene concordato il passaggio di titolarità dell'Asilo Nido "I Piccoli del Santa Luisa" di Sarzana dal Consorzio Cometa alla Cooperativa Sociale Montessori Insieme, nel quadro di una collaborazione che prosegue in direzione del potenziamento dei servizi pedagogici ed educativi dedicati ai Bambini ospiti delle Comunità Madre-Bambino di Nicola di Luni e Ameglia.

Si conclude, con l'emissione del parere favorevole da parte dell'Azienda Ligure Sanitaria-A.Li.Sa., il percorso per l'ampliamento dei posti Autorizzati da 12 a 24 presso la Comunità Femminile di Ameglia

ANNO 2022

Viene avviata la domanda per la trasformazione dell'Autorizzazione della Comunità "La Missione" con l'acquisizione degli spazi alloggiativi della nuova ala "La Cittadella". Inizia il percorso per l'ampliamento della ricettività del Diurno Disabili presso La Missione e per l'incremento dell'Accreditamento della Comunità "Casa Arcobaleno Ameglia"

5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
7	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Martini Gianfranco	Si	maschio	84	25/02/1985	nessuno	13	No	Sì	Presidente
Perinetti Mario	No	maschio	82	25/10/2019	nessuno	2	No	Si	Consigliere
Rebecchi Giorgio	No	maschio	67	25/10/2019	nessuno	2	No	No	Consigliere
Maneschi Paola	No	femmina	82	25/10/2019	nessuno	2	No	No	Consigliere
Caccamo Loredana	Si	femmina	66	25/10/2019	nessuno	2	No	Si	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
0	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio d'amministrazione è composto di un numero variabile di consiglieri determinato, di volta in volta, dall'assemblea ma in ogni caso non inferiore a tre. Le persone eleggibili sono scelte tra quelle delegate dalle cooperative socie a rappresentarle in assemblea. La maggioranza dei componenti il consiglio d'amministrazione è scelta tra le persone indicate dalle cooperative associate. L'assemblea può eleggere rappresentanze in seno al consiglio d'amministrazione tra le altre categorie di soci, mai in numero superiore ai limiti di legge. L'Organo amministrativo non può essere nominato per un periodo superiore a tre esercizi e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Gli amministratori, secondo le disposizioni contenute nell'art. 2383 c.c., sono rieleggibili e sono revocabili dall'assemblea in qualunque tempo.

N. di CdA/anno e partecipazione media

6 consigli di amministrazione annui. La partecipazione media è del 69 %.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Alpicella	Cooperativa Sociale di Tipo B
Agricola e Solidarietà	Cooperativa Sociale di Tipo B
Centro di Crescita comunitaria Progetti	Cooperativa Sociale di Tipo A
Crescita Incontro	Cooperativa Sociale di Tipo A
Crescita Insieme	Cooperativa Sociale di Tipo A
Crescita Val di Magra	Cooperativa Sociale di Tipo A
Crescita Comunitaria	Cooperativa Sociale di Tipo A

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Ordinaria	25/07/2020	1) bilancio e relazione sulla gestione dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/19	100%	0
2021	Ordinaria	28/07/2021	1. Bilancio, Nota Integrativa, Relazione sulla Gestione, Bilancio Sociale dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2020: deliberazioni inerenti e conseguenti. Relazione del Collegio sindacale; 2. Nomina del consiglio di Amministrazione e del suo Presidente per il triennio 2021-23; 3. Nomina del Collegio Sindacale e del suo Presidente per il triennio 2021-23;	100%	0
2022	Ordinaria	29/06/2022	1. Bilancio, Nota Integrativa, Relazione sulla Gestione, Bilancio Sociale dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2021: deliberazioni inerenti e conseguenti. Relazione del Collegio sindacale; 2. Varie ed eventuali	100%	0

I soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa, richiedendo in sede di assemblea al Presidente delucidazioni ed aggiornamenti circa l'andamento dell'attività.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il Personale è costituito in larga parte da Dirigenti/Responsabile del Consorzio che partecipano, attraverso un apposito Consiglio, alla progettazione delle attività	3
Soci	Le Cooperative Socie partecipano attivamente alla gestione, sia attraverso l'Assemblea che il CDA.	5
Finanziatori	Con i Finanziatori, normalmente, vi è un rapporto di informazione/reporting, mentre in alcuni casi (Inclusione Sociale, Area Giustizia) si sono sviluppate forme sempre più strutturate e continuative di co-progettazione	3
Clienti/Utenti	Sia con le Persone Assistite che con le Famiglie avvengono, normalmente, momenti di consultazione, o tramite riunioni o assemblee, o con la somministrazione di specifici strumenti di valutazione delle qualità e della soddisfazione rispetto ai servizi offerti e il clima relazionale	2
Fornitori	Con i Fornitori, in particolare nel settore delle Tecnologie, Impianti e Consulenza vi è un rapporto costante di Consultazione, necessario a conseguire l'ottimizzazione e la sicurezza nei campi	2
Pubblica Amministrazione	Con la ASL del Territorio ed il Ministero di Giustizia/UEPE i Servizi vengono sviluppati attraverso la co-progettazione, con la partecipazione dei Distretti Sociosanitari Anche con i Servizi Comunali, in ambito educativo, l'integrazione è molto elevata. Con le ASL Liguri e Toscane, la co-progettazione si realizza sui singoli percorsi individuali	3

Collettività	<p>Il Consorzio ha un rapporto di stretta collaborazione con la Fondazione "San Venerio" della Diocesi della Spezia-Sarzana-Brugnato che ha messo a disposizione di Cometa una buona parte degli Edifici nei quali si sono poi sviluppate – a seguito di massicci interventi di adeguamento – le diverse attività sociali ed educative.</p> <p>Il Consorzio con diverse realtà del territorio ha instaurato dei partenariati che si caratterizzano in forme di co-progettazione; fra queste: l'Associazione di Promozione Sportiva "La Missione Sportiva" nel sostenere le attività sportive interne ed esterne degli Ospiti Diversamente Abili del Centro la Missione; l'ODV "Volontari di Crescita Comunitaria" attiva nel campo delle dipendenze patologiche; l'ODV "Accoglienza APS" che interviene a contrasto di svariate forme di disagio; con la "Pro-Disabili Val di Magra" e "Voce ai Diritti" l'impegno è rivolto al miglioramento delle opportunità di vita per le Persone Diversamente Abili.</p>	3
--------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

Legenda intensità coinvolgimento Stakeholder in ordine di priorità

1 – Informazione / 2 – Consultazione / 3 - Co-progettazione / 4 - Co-produzione / 5 - Co-gestione
(1 = intensità minima / 5 = intensità massima)

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Nel 2022 non è stato possibile procedere a riunioni o altre modalità di valutazione della soddisfazione della qualità dei Servizi da parte delle Famiglie e degli Ospiti. Tale attività ricomincerà nel 2023

6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni	N.	Cessazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi	0	di cui maschi
7	di cui femmine	0	di cui femmine
0	di cui under 35	0	di cui under 35
5	di cui over 50	0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni	N.	Stabilizzazioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*	0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi	0	di cui maschi
1	di cui femmine	0	di cui femmine
0	di cui under 35	0	di cui under 35
1	di cui over 50	0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	3
Dirigenti	0	0
Quadri	3	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	4	3

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	7	6
< 6 anni	3	2
6-10 anni	0	0
11-20 anni	2	2
> 20 anni	2	2

N. dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Educatori e Fisioterapisti
1	Assistente Sociale

Di cui dipendenti Svantaggiati	
7	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
2	Qualifica Professionale

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
24	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
24	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Le restrizioni comportate dal COVID hanno comportato la sospensione dei Piani Consortili Formativi che, sviluppati di concerto con le Cooperative Socie.

Nel 2022 sono state effettuate le seguenti azioni formative:

- 1 Evento ECM Annuale dedicato alla Disabilità
- Programma di formazione in FAD ECM, con partecipazione degli operatori DSMD-Sert della ASL5
- Altre Attività di Aggiornamento Professionale non-ECM e Formazione in Obbligo di Legge

E' ripreso il Piano di incentivazione all'ECM, con riconoscimento di un monte ore lavorate pari a 25 Crediti per Operatore, anche per le formazioni individuali

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti (*)
8	CORSO BLSD	2	4	Obbligatoria	180€/P.P.
16	AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO RISCHIO ALTO	2	8	Obbligatoria	170€/P.P.
16	CORSO ANTINCENDIO RISCHI ALTO	1	16	Obbligatoria	260€/P.P.
10	PROVE DI EVACUAZIONE	7	3	Obbligatoria	80€/P.P.

(*) I costi si riferiscono ai costi del lavoro lordo medio del personale partecipante e della docenza

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti indeterminato	4	1
0	di cui maschi	0	0
5	di cui femmine	4	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
30	Totale lav. autonomi
9	di cui maschi
21	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività educative assistenziali nelle diverse Strutture e Servizi gestiti dal Consorzio.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0
Organi di controllo	Consulenza Libero Prof.	7.800,00
Dirigenti	Non definito	0,00

Associati	Non definito	0,00
-----------	--------------	------

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Retribuzione Massima 26.866,84 € / Retribuzione Minima 16.360,89 = 1,64

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: gli eventuali rimborsi sarebbero erogati solo col metodo del "piè di lista" per attività approvate dal CDA

7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali:

Il Consiglio di Amministrazione del Consorzio è composto per il 40% da Donne.

Tutti i Lavoratori Dipendenti sono Donne e, per la maggior parte, svolgono il Ruolo di Responsabili di Struttura.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento:

Il Consorzio ha incrementato l'occupazione di una unità, portando a 6 il numero delle Lavoratrici. Di queste, il 66% si colloca nella fascia di età over 50.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

I cambiamenti principali del 2022 sono derivati dal ripristino delle condizioni di quasi normalità delle attività socio-sanitarie, educative e assistenziali rivolte a disabili, minori e persone con dipendenze patologiche e loro famigliari.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Il Consorzio ha investito e proseguito nei lavori già preventivati e finalizzati al miglioramento dell'accessibilità e fruibilità dei servizi

- Completamento procedure per il riconoscimento dell'aumento di ricettività della Comunità "Casa Arcobaleno" di Ameglia (SP) da 12 a 24 posti
- Lavori di abbattimento Barriere Architettoniche presso l'immobile dedicato agli appartamento di transizione in Via Lunigiana alla Spezia, con installazione di un ascensore esterno
- Completamento della nuova ala "La Cittadella" alla Missione di Sarzana, da destinare a nuovi ambienti abitativi della Comunità e a Laboratori per Disabili.

Ai fini dell'accessibilità ai Servizi e alla loro Qualità ed Efficacia si rimanda al successivo paragrafo dedicato all'uso delle ICT.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Fra il 2018 e il 2019 è stato sviluppato, in collaborazione con le Cooperative Sociali "Crescita Incontro" e "Crescita Insieme" un percorso sperimentale dedicato agli OSS e alla costruzione dell'identità professionale.

Nel 2019, dopo un lungo periodo sperimentale, è stato Autorizzato dalla Regione – presso la Comunità Terapeutica "La Missione" – il percorso per Pazienti "Cronici", inclusi quelli interessati da Patologie Psico-Organiche

Nel medesimo anno

Nel 2020 il prodotto innovativo è stata l'assistenza da remoto - realizzata attraverso piattaforme di comunicazione di Gruppo – nell'area della Disabilità e del Disturbo da Gioco d'Azzardo

Nel 2021 si è portato a termine il percorso di selezione del fornitore software per il passaggio all'informatizzazione della Cartella Clinica e la gestione dei vari processi assistenziali

Nel 2022 si è sperimentata la Formazione ECM in FAD per Operatori delle Comunità e dei SERD della ASL5 e si è acquisito il Software SIPCAR+ con progettazione del percorso formativo e operativo.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

I servizi offerti dal Consorzio, per molte tipologie, consentono alla Pubblica Amministrazione (in particolare alle ASL) un risparmio rispetto all'inserimento in Strutture a maggiore Intensità assistenziale e evitano il ricorso all'ospedalizzazione. Nei prossimi anni verrà attuato uno studio di tipo statistico per portare ad evidenza l'entità di tali dati.

In termini puramente finanziari immediatamente disponibili, ad esempio, i 2 interventi sui beneficiari diretti le cui spese sono state a carico totale del Consorzio Cometa, il risparmio oggettivo è quantificabile nei seguenti termini:

Percorso Inclusione Borse Lavoro/Tirocinii a finanziamento diretto:	48.607,00 €
Accoglienza Persone non prese in carico da Servizi Pubblici (1.892 x 36,00 € gg. – crit.: tariffa minima per il settore td.):	102.060,00 €
Totale risparmio per la P.A. 2022:	150.667,00 €

Questa cifra è pari al 2,2% del valore della produzione (era il 1,7% nel 2021) e al 128,5% del risultato netto di esercizio (era il 68% nel 2021)

I Beneficiari del Percorso Inclusione sono stati 19.

I Beneficiari dell'Accoglienza sono stati 10

Il numero dei Beneficiari è calato del 3,3% rispetto al 2021, mentre la cifra spesa è aumentata del 25%

Cometa interviene inoltre con tre forme di sussidio emergenziale per le persone assistite che si trovino in condizioni di indigenza.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT, competenze ICT e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

L'attività strategica nel 2022 è rappresentata dal passaggio all'informatizzazione della Cartella Clinica e la gestione dei vari processi assistenziali (con passaggio alla personalizzazione del sistema e alla formazione del personale nel 2023)

Output attività

Nel Corso 2022, il Consorzio Cometa ha prodotto le seguenti, principali, attività:

- ha svolto 60.193 (-2% rispetto al 2021) servizi e prestazioni di tipo residenziale o semiresidenziale ad un totale di 320 persone (-6 % rispetto al 2021)
- ha erogato 5.267 prestazioni individuali o di gruppo nell'ambito del Gioco d'Azzardo (-23% rispetto al 2021) rivolte a 143 Persone, fra Dipendenti da gioco e Familiari (-26% rispetto al 2021)
- ha seguito 73 Bambini nei Servizi Educativi all'Infanzia (-10% rispetto al 2021)

Nome Del Servizio: Comunità Terapeutiche "Cometa"

Numero di Giorni Di Frequenza (incluse giornate di tenuta posto): 42.619 (-4% sul 2021)

Tipologia attività interne al servizio: attività di tipo attività di tipo riabilitativo, educativo, psicologico, assistenza tutelare, medica e infermieristica, all'interno delle 5 Comunità Terapeutiche gestite dal Consorzio Cometa e ubicate fra le Province di La Spezia e Massa Carrara.

N. totale	Categoria utenza
234 (-9% sul 2020)	Persone con Dipendenze Patologiche

Nome Del Servizio: Centro Diurno Semiresidenziale "Casa del Contadino"

Numero di Giorni Di Frequenza (incluse giornate di tenuta posto): 4.837 (-1% sul 2021)

Tipologia attività interne al servizio: attività di tipo riabilitativo, educativo, psicologico, assistenza tutelare, medica e infermieristica, all'interno del Centro Riabilitativo intensivo-estensivo denominato "Casa del Contadino" ubicato nel Centro "La Missione" di Sarzana (SP)

N. totale	Categoria utenza
26 (-4% sul 2021)	Persone Diversamente Abili

Nome Del Servizio: Consorzio Cometa – Area Disabilità

Numero Di Giorni Di Frequenza (inclusa tenuta posto): 12.737 (+6% sul 2021)

Tipologia attività interne al servizio: attività di tipo riabilitativo, educativo, psicologico, assistenza tutelare, medica e infermieristica, presso la Struttura Residenziale per Persone in Stato Vegetativo, Stati di Minima Coscienza, e altre Gravi Disabilità e presso la Struttura Riabilitativa intensivo-estensivo Residenziale

N. totale	Categoria utenza
60 (+11% sul 2021)	Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Progetto 2029

Numero di prestazioni erogate (colloqui e frequenza a gruppi): 5.267 (-23% sul 2021)

Tipologia attività interne al servizio: prevenzione e trattamento il Disturbo da Gioco d'Azzardo, associato o meno ad altre Dipendenze patologiche, attraverso un approccio integrato Persona-Famiglia, Gruppi di Auto Mutuo Aiuto e Colloqui psicologici ed educativo-riabilitativi individuali

N. totale	Categoria utenza
143 (-26% sul 2021)	Persone con Dipendenze Patologiche

Nome Del Servizio: Scuola Santa Luisa

Tipologia attività interne al servizio: attività di Asilo Nido (Metodo Montessori) e Scuola per l'Infanzia.

N. totale	Categoria utenza
73 (-10% sul 2021)	Bambini nel ciclo 0-6 anni

Tipologia beneficiari e Output delle attività riguardanti Soggetti Svantaggiati nel MDL

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
19	Dipendenze Patol.	0	5
4	Disagio Sociale	0	0
3	Circuito Penale	0	3

I dati riportati si riferiscono ai Percorsi di Inclusione Sociale e Lavorativa promossi e finanziati dal Consorzio Cometa presso Cooperative di Tipo B o altre Aziende e ai Percorsi del Progetto "Work in Progress" finanziato a Cometa dal Ministero della Giustizia – Bando Cassa Ammende

Attività esterne

Le attività Sportive esterne sono riprese nell'arco del 2022.

Sono riprese le uscite con finalità culturali e l'attività di produzione teatrale-coreografica presso il Centro La Missione con una Rappresentazione presso il Teatro "Impavidi" di Sarzana.

E' ripresa nel 2022 l'attività convegnistica con un Evento ECM (provider OMNIA Consulting di Genova) dedicato alla "Nutrizione di Lunga Durata", svoltosi alla Missione di Sarzana, con il patrocinio della ASL5, del Comune di Sarzana, della Provincia della Spezia, degli Ordini dei Medici e degli Infermieri della Spezia e della SINPE.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il principale effetto differenziale positivo, rispetto ai periodi ante-Pandemia, è stato sicuramente di tipo psicologico, in quanto gli Operatori del Consorzio e delle Cooperative associate, hanno collaborato al sostegno degli Ospiti nel lungo isolamento dall'esterno e dalle Famiglie.

Nel caso del Centro Semiresidenziale per Disabili – vista la particolare necessità ed emergenza in cui si sono venute a trovare le Famiglie – il Consorzio ha mantenuto, nel 2022, quanto concordato nel 2020 con la Cooperativa assegnataria dei Servizi, ovvero un incremento del 50% della dotazione del personale per consentire la gestione degli Ospiti in piccoli Gruppi separati. Tale misura è stata mantenuta anche quando non più richiesta dalle Autorità Sanitarie per tutto il 2022.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'esercizio ha visto un decremento del Volume di Produzione del 5%, e una contrazione del Risultato Netto di Esercizio del 35%, Risultato rimasto comunque col segno positivo.

Gli obiettivi a inizio anno prevedevano un incremento del primo indicatore dovuti alla progressiva ripresa degli inserimenti in Struttura avvenuta nel 2022, ma si sono verificate minori presenze in alcune sedi/moduli.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I maggiori rischi per il mantenimento dei livelli occupazionali e delle attività sono connessi all'evoluzione che nel corso del 2023 e del 2024 avranno le attività delle Strutture Residenziali extra-ospedaliere, settore in cui la Cooperativa lavora. I rischi principali sono:

- assenza nel MDL di Specializzazioni Mediche, di Figure Infermieristiche e altre Professionalità necessarie a garantire la copertura dei tempi assistenziali per i posti accreditati
- consolidarsi del recente "trend" Italiano di politiche avverse alla Residenzialità Socio-Sanitaria da parte dei "decisioni pubblici" (vedasi i contenuti delle Missioni 5 e 6 del PNRR)
- la criticità derivante dalla scelta, immotivata sul piano UE, del Legislatore Italiano di mettere a concorrenza il sistema dei servizi accreditati al SSN (L. 118/2022)

Tali rischi, dipendendo da fattori di livello superiore alla possibilità di azione del Consorzio, vengono fronteggiati attraverso l'azione delle Associazioni di Rappresentanza, quali la FICT (Federazione Italiana Comunità Terapeutiche) il COREAD e il CEART (Coordinamenti dei gestori delle comunità terapeutiche Liguri e Toscane) CORERH Liguria (Coordinamento Regionale Enti Riabilitazione Handicap). L'azione svolta in questo anno consiste, innanzitutto,

nel richiamare le Istituzioni a prendere provvedimenti appropriati, gli unici fattori preventivi del rischio di contrazione dell'attività.

8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	6.044.234	6.069.578	5.662.895	5.786.651 €
Contributi privati	455	4.000	10.699 €	31.087 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	20.786	17.155	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	367.097	337.971	390.116 €	593.509 €
Ricavi da Privati-Imprese	640	18.498	14.748 €	16.358 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00	0,00	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	26.651	411.866	270.997 €	293.290 €
Ricavi da altri	50418	24.927	44.132 €	92.356 €
Contributi pubblici	204.843	200.017	323.818 €	88.787 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020	2019
Capitale sociale	6.000.000	6.000.000	6.000.000 €	6.000.000 €
Totale riserve	1.770.447	1.651.524	2.124.723 €	1.832.195 €
Utile/perdita dell'esercizio	117.292	177.497	282.690 €	301.575 €
Totale Patrimonio netto	8.688.396	8.576.431	8.124.722 €	7.832.194 €

Conto economico:

	2022	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	117.292	177.497	282.690 €	301.575 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0.00	0.00	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	132.806	193.606	293.302 €	330.110 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020	2019
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00	0,00	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00	0,00	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00	0,00	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00	0,00	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	6.000.000	6.000.000	6.000.000 €	6.000.000 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	6.000.000 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	6.756.336	7.084.083	6.717.490 €	6.902.175 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	274.641	265.671	251.843 €	280.108 €

Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00	0,00	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	4%	3,7%	3,7 %	4,1 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	640 €	640€
Prestazioni di servizio	3.780 €	63.695 €	67.475 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	6.042.908 €	367.097 €	6.410.005 €
Altri ricavi	35.810 €	49.560 €	85.370 €
Contributi e offerte	12.074 €	455	12.529 €
Grants e progettazione	193.820 €	0,00 €	196.719 €
Altro	0,00	0,00	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	6.288.391 €	93,00 %
Incidenza fonti private	481.903 €	7,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La sola iniziativa di Raccolta Fondi è relativa alla Campagna Annuale per la destinazione del 5x1000 da parte dei Cittadini Contribuenti

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La Finalità della Raccolta Fondi è il sostegno alle attività che Consorzio Cometa autofinanzia perché prive di fonti di ricavo. Nello specifico, da alcuni anni, le risorse raccolte con la Campagna per il 5x1000 vengono destinate ai Percorsi Inclusioni che promuove il pre-inserimento e l'inserimento al lavoro di persone svantaggiate/fasce deboli.

Delle somme raccolte viene data evidenza sul Sito del Consorzio, ai sensi della Legge n. 124 del 04/08/2017

9. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le tipologie di impatto ambientale principali sono:

- Consumo Energetico
- Produzione rifiuti

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Il Consorzio persegue una politica di riduzione dell'impatto ambientale che ha visto, negli anni precedenti, la messa in campo di iniziative concrete:

- Dal 2010 ha bandito l'uso di bottiglie di plastica per l'acqua sostituendole con erogatori in tutte le Sedi
- Nel 2012 ha provveduto alla bonifica di una grande tettoia a copertura della Stalla della sede di Cagliano di Fivizzano con contemporanea copertura in pannelli fotovoltaici che hanno reso autonoma la sede sul piano dell'elettricità
- Nel 2015 ha installato una copertura in pannelli fotovoltaici per il parcheggio della sede La Missione di Sarzana
- Nel 2020 ha avviato una collaborazione con una ESCO per un piano generalizzato di risparmio ed efficientamento energetico di tutte le Strutture
- Nel 2021 sono stati sostituiti 2 Bruciatori presso il Centro La Missione con 2 Caldaie di potenza pari a 300 KW l'una ad alta efficienza energetica

Nell'ambito della politica sullo smaltimento Rifiuti, il Consorzio si avvale della Ditta "Ecoeridania" Autorizzata al ritiro e conferimento/smaltimento dei Rifiuti Speciali di tipo ospedaliero e aderisce alle diverse modalità con cui i Comuni di residenza delle diverse Sede attuano la raccolta differenziata.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

E' in corso una controversia in materia di Responsabilità Civile da parte di una ex-Ospite

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Sul piano della parità di genere, si evidenzia che il Consiglio di Amministrazione del Consorzio è composto per il 40% da Donne. L'organico è composto totalmente da Donne che, per la maggior parte, svolgono il Ruolo di Responsabili di Struttura

Sul piano delle politiche di prevenzione dei reati, inclusa la corruzione, il Consorzio, nel corso del 2021, ha dato incarico ad uno Studio specializzato per l'implementazione di un Modello Organizzativo in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001. Il Modello è stato adottato nel 2022.

Sul piano sociale, è da ricordare quanto riportato ante (capitolo 7), in merito all'Accoglienza in forma gratuita di persone indigenti – con problematiche di dipendenza o altri tipi di disagio – di cui il Servizio Pubblico non si fa carico. Lo stesso dicasi per i Percorsi di Inclusione finanziati dal Consorzio e finalizzati al pre-inserimento e all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

Il Consorzio, anche per il 2022, ha mantenuto, in favore dei Lavoratori, lo stanziamento di una Quota del 100% superiore a quella prevista dal CCNL per la Sanità Integrativa.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Si sono svolte 6 riunioni del Consiglio di Amministrazione annui. La partecipazione media è stata del 69%.

L'Assemblea di Bilancio svoltasi nel 2022 ha visto sempre la partecipazione di tutti i Soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

In sede di approvazione del Bilancio d'esercizio, i soci hanno proposto vari quesiti e ottenuto i chiarimenti necessari per una corretta e completa comprensione dei documenti (Bilancio e Nota Integrativa).

COMETA CONSORZIO DI COOP. SOCIALI COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale 00796920114 – Partita iva 00796920114

VIA CADORNA 24 - 19121 LA SPEZIA SP

Numero R.E.A. SP-74543

Numero albo cooperative A106680 sezione cooperative a mutualita' prevalente

Registro Imprese di LA SPEZIA n. 00796920114

Capitale Sociale € 6.000.000,00 i.v.

VERBALE DI ASSEMBLEA

L'anno 2023 il giorno 30 del mese di Maggio alle ore 09,15, presso la sede della Società in Via Cadorna N.24 - La Spezia si è tenuta l'Assemblea Generale ordinaria in seconda convocazione dalla società COMETA CONSORZIO DI COOP.SOCIALI SOC.COOP.SOCIALE per discutere e deliberare sul seguente

ordine del giorno

1. Bilancio, Nota Integrativa, Relazione sulla Gestione, Bilancio Sociale dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2022: deliberazioni inerenti e conseguenti. Relazione del Collegio sindacale;
2. Varie ed eventuali

Nel luogo e all'ora indicata risultano fisicamente presenti i signori:

Gianfranco Martini	Presidente del Consiglio di amministrazione
Caccamo Loredana	Consigliere
Maneschi Paola	Consigliere
Perinetti Mario	Consigliere
Rebecchi Giorgio	Consigliere

nonché i Signori Soci, rappresentanti, in proprio o per delega, numero 7 di quote su numero 7 quote costituenti l'intero capitale sociale, di seguito specificati:

- Alpicella Cooperativa Sociale rappresentata dal Consigliere Tavelli Riccardo
- Centro di Crescita Comunitaria Progetti Cooperativa Sociale rappresentata dal Consigliere Pozzo Marina
- Agricola e Solidarietà Cooperativa Sociale rappresentata dal Consigliere Scimè Maria Rosa
- Crescita Insieme Cooperativa Sociale rappresentata dal Consigliere Vatteroni Maria Grazia
- Crescita Incontro Cooperativa Sociale rappresentata dal Consigliere Tavelli Riccardo
- Crescita Val di Magra Cooperativa Sociale rappresentata dal Consigliere Pozzo Marina
- Crescita Comunitaria Cooperativa Sociale rappresentata dal Consigliere Vatteroni Maria Grazia

E i componenti del Collegio Sindacale:

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| - Bavestrello Roberto | Presidente |
| - Barbieri Chiara | Sindaco effettivo |
| - Munafò Giuseppe | Sindaco effettivo |

A sensi di Statuto assume la presidenza il Sig. Gianfranco Martini, Presidente del Consiglio di amministrazione.

I presenti chiamano a fungere da segretario la sig.ra Caccamo Loredana.

Costituito così l'ufficio di presidenza, il presidente fa constatare che l'assemblea in seconda convocazione deve ritenersi valida essendo presenti il Consiglio di Amministrazione, e Soci rappresentati in proprio o per delega numero 7 quote sulle 7 costituenti il Capitale sociale ed essendo l'assemblea stata convocata nei modi e nei termini previsti dallo Statuto.

Si passa quindi allo svolgimento dell'ordine del giorno.

Il Presidente chiede se qualcuno intende dichiararsi non informato sugli argomenti all'ordine del giorno. Ottenuto il consenso alla trattazione dell'argomento, il Presidente dichiara la seduta atta a deliberare.

Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno, il Presidente distribuisce ai presenti copia della bozza di Bilancio relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2022, della bozza del Bilancio Sociale e bozza della Relazione sulla Gestione al Bilancio relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2022.

Si dà lettura della Relazione al Bilancio del Collegio Sindacale relativa all'esercizio sociale chiuso il 31/12/2022.

Apertasi la discussione, sui vari quesiti proposti, risponde il presidente fornendo i chiarimenti richiesti. Dopo ampia discussione, il Presidente mette ai voti l'argomento al 1° punto all'ordine del giorno.

Dopo ampia discussione, l'assemblea all'unanimità dei presenti:

delibera

- di approvare il Bilancio e la Relazione sulla Gestione dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2022, così come predisposto dal Presidente del Consiglio di amministrazione, che evidenzia un risultato positivo di Euro 117.292;
- di approvare la proposta del Presidente del Consiglio di Amministrazione circa la destinazione del risultato d'esercizio:

Risultato d'esercizio al 31/12/2022	Euro	117.292
Destinazione:		
a fondo mutualistico 3% art. 11 L.59/92	Euro	3.519
Attribuzione:		
a riserva legale	Euro	35.188
a riserva indivisibile	Euro	78.585

- di conferire ampia delega al Presidente del Consiglio di Amministrazione, per tutti gli adempimenti di legge connessi.

Il Presidente distribuisce e dà lettura della copia del Bilancio Sociale redatto in base alle Linee Guida pubblicate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (art 3 DM 186/2019).

L'assemblea all'unanimità dei presenti approva il Bilancio Sociale anno 2022 redatto in base alle Linee Guida pubblicate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (art 3 DM 186/2019) e dispone che venga pubblicato nel sito del Consorzio: www.consorziocometa.org.

Con riferimento al quarto punto all'ordine del giorno, il Presidente informa i soci circa l'esito della revisione annuale conclusasi il 02/12/2022 relativa al biennio di revisione 2021/2022 (anno di revisione 2022).

I soci prendono quindi visione dei relativi verbali attestanti entrambi la positività delle verifiche.

Dopo di che null'altro essendovi a deliberare, e nessun altro chiedendo la parola, la seduta è tolta alle ore 10,30 previa lettura e unanime approvazione del presente verbale.

Il Segretario
Loredana Caccamo

Il Presidente
Gianfranco Martini

IL SOTTOSCRITTO MARTINI GIANFRANCO IN QUALITA' DI LEGALE RAPPRESENTANTE, CONSAPEVOLE DELLE RESPONSABILITA' PENALI PREVISTE IN CASO DI FALSA DICHIARAZIONE, ATTESTA, AI SENSI DELL'ART.47 D.P.R. 445/2000, LA CORRISPONDENZA DEL PRESENTE DOCUMENTO A QUELLO CONSERVATO AGLI ATTI DELLA SOCIETA'.

DATA, 30/04/2023